



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL PAJAK
UNIT ESELON II
UNIT ESELON III (untuk unit Kantor Pelayanan Pajak)

.....
.....
.....
Telepon :
Faksimili :
Homepage :

LAPORAN
NO : LAP - /...../2010

TENTANG
PELAKSANAAN PELATIHAN TAHAP
SOSIALISASI EVALUASI KINERJA PELAKSANA
DAN SIKKA - KEPEGAWAIAN

A. PENDAHULUAN

1. Dasar Penugasan
2. Maksud dan Tujuan
3. Ruang Lingkup
Unit kerja yang menjadi tujuan Pelatihan tahap

B. PELAKSANAAN

1. Tempat dan tanggal pelaksanaan Pelatihan
2. Peserta (jumlah per unit kerja dan per jenis eselon)
Daftar hadir dilampirkan (nama/NIP, unit kerja, jabatan, seksi, alamat email pajak dan email non-pajak)
3. Metode Pelatihan
4. Deskripsi Pelaksanaan Kegiatan

C. PERMASALAHAN

Berisi kumpulan permasalahan dan kritik yang disampaikan peserta yang tidak terjawab baik yang terkait aturan formal maupun aplikasi

D. SIMPULAN DAN SARAN

Berisi kesimpulan dari hasil pre-test dan post test yang dibagikan kepada peserta selama Pelatihan serta saran atas perbaikan aturan maupun aplikasi Evaluasi Kinerja Pelaksana.

Dibuat di
Pada tanggal 2010

Tim Pelaksana Pelatihan Tahap

Pengajar I	Pengajar II	Pengajar III	Pengajar IV
Nama	Nama	Nama	Nama
NIP	NIP	NIP	NIP

Mengetahui,

Kepala Kantor/Kepala Bagian Umum/
Kepala Subdirektorat yang membawahi
Subbagian Tata Usaha Direktorat

Nama

NIP

Keterangan :

Laporan Pelaksanaan Pelatihan ditandatangani oleh para Pengajar yang melaksanakan pelatihan dan oleh pejabat Eselon III (Kepala Kantor/Kepala Bagian Umum/Kepala Subdirektorat yang membawahi Subbag TU Direktorat). Adapun pelaksanaan pelatihan pada unit Kanwil dan KPP yang dilaksanakan oleh suatu tim yang terdiri dari pegawai dari Kanwil dan KPP, maka Laporan Pelaksanaan Pelatihan ditandatangani oleh Kepala Bagian Umum.